

Commune D'ORVAULT

DEPARTEMENT

Loire-Atlantique

ARRONDISSEMENT

NANTES

CANTON

SAINT-HERBLAIN II

EXTRAIT DU PROCES-VERBAL DES DELIBERATIONS

CONSEIL MUNICIPAL

20 mai 2019

L'an deux mil dix-neuf, le vingt mai, le Conseil municipal de la Commune d'ORVAULT s'est réuni en session ordinaire, au lieu habituel de ses séances, après convocation légale en date du dix mai, sous la présidence de Joseph PARPAILLON, Maire.

Etaient présents : Mme Monique MAISONNEUVE, Mme Catherine HEUZEY, Mme Alette BERTHELOT, M. Sébastien ARROUËT, Mme Chantal LE MÉNÉLEC, M. Bernard BRÉHERET, Mme Christel GAUTIER, M. Pierre GADÉ, M. Dominique FOLLUT, M. Elie BRISSON, M. Gilles BERRÉE, M. Aurélien BRUNETIERE, M. Patrick BRIATTRE, Mme Nadia HOUDOUX, Mme Catherine ADAM, M. André NYAMSI, Mme Christine HERVY, Mme Angélique M'BEMBA, M. Gérard PIERRE, Mme Béatrice DELABRIÈRE, M. François-Xavier PRIOU, M. Louis RAMIN, M. Erwan HUCHET, M. Jean-Sébastien GUITTON, Mme Maryse PIVAUT, M. Christophe ANGOMARD, Mme Brigitte RAIMBAULT, M. Lionel AUDION

Absents ayant donné pouvoir :

Mme Marie-Françoise BRISAC	donne procuration à	M. Patrick BRIATTRE
Mme Florence CORMERAIS	donne procuration à	M. Gilles BERRÉE
M. Hugo OILLIC	donne procuration à	M. Sébastien ARROUËT
Mme Morgane FONTAINE	donne procuration à	M. Elie BRISSON
Mme Armelle CHABIRAND	donne procuration à	M. Lionel AUDION
M. Christian ARDOUIN	donne procuration à	Mme Catherine ADAM

Il a été procédé, conformément à l'article L. 2121-15 du code général des collectivités territoriales, à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du Conseil : Monsieur Patrick BRIATTRE ayant obtenu la majorité des suffrages a été désigné pour remplir ces fonctions qu'il a acceptées.

37. Mise à jour du tableau des emplois

Monsieur BRISSON rapporte :

Ce tableau prévoit 35 créations de postes et 3 suppressions.

Ces créations ne sont pas des créations nettes d'emplois : elles correspondent pour 30 d'entre elles à l'ouverture des postes nécessaires aux avancements de grade et aux promotions internes prévues pour 2019 pour le personnel de la Ville. Les postes libérés par les agents obtenant ainsi changement de grade feront ensuite

l'objet de suppressions lors de la prochaine mise à jour du tableau des emplois. Ces créations gonflent donc artificiellement l'effectif budgétaire, afin de pouvoir nommer les agents concernés.

Les 5 autres créations répondent pour 3 d'entre elles à des ajustements de taux d'emplois ; pour 1 autre, au remplacement d'un agent nécessitant une évolution du taux d'emplois ; et pour la 5ème à un remplacement d'un agent sur un grade différent.

Les 3 suppressions répondent à des ajustements de taux d'emplois pour 2 d'entre elles, et à un départ à la retraite pour la 3ème.

Ce tableau des emplois prend donc en compte :

I. DES CREATIONS DE POSTES

Dans le cadre de la campagne des avancements de grade et de promotion interne, il convient de créer :

- Dans la filière administrative :
 - 4 postes d'adjoints administratifs de 1ère classe à 100%
 - 5 postes de rédacteurs à 100%
 - 1 poste de rédacteur principal de 2ème classe à 100%
 - 6 postes de rédacteur principal de 1ère classe à 100%
 - 1 poste d'attaché territorial à 100%
- Dans la filière technique :
 - 3 postes d'adjoints techniques principaux de 1ère classe à 100%
 - 3 postes de techniciens territoriaux à 100%
 - 1 poste d'ingénieur territorial à 100%
- Dans la filière sociale :
 - 1 poste d'agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles à 100%
 - 1 poste d'auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe à 100%
 - 1 poste d'auxiliaire de soins principal de 1ère classe à 100%
- Dans la filière animation :
 - 1 poste d'animateur territorial à 100%
- Dans la filière culturelle :
 - 2 postes d'assistant de conservation du patrimoine à 100%

Au sein de la Direction des ressources humaines,

Pour pourvoir au remplacement de la responsable du service gestion quotidienne du personnel et communication interne partant par mutation vers une autre collectivité, il convient de créer :

- 1 poste d'**attaché territorial à 100%**

Au sein de la Direction de l'action culturelle, du sport et des équipements,

Pour pourvoir au remplacement de la responsable du service logistique partant en retraite, il convient de créer :

- 1 poste de Rédacteur territorial à 100%

Au sein de la Direction de la cohésion sociale et de la solidarité,

Pour pourvoir au remplacement d'un adjoint administratif au sein du service de la solidarité partant pour un autre service, il convient de créer :

- 1 poste d'Adjoint administratif à 90%

Au sein de la Direction de l'éducation enfance jeunesse,

Au sein du service de la vie scolaire, pour réajuster le taux d'emploi d'un agent périscolaire, il convient de créer :

- 1 poste d'Adjoint technique à 35%

De même, au sein du service de la petite enfance, il convient de réajuster le taux d'emploi d'une auxiliaire de puériculture en créant :

- 1 poste d'Auxiliaire de puériculture principale de 1ère classe à 60%

II. DES SUPPRESSIONS DE POSTES

Au sein de la Direction de la cohésion sociale et de la solidarité,

Suite au recrutement d'un adjoint administratif à 90% au sein du service solidarité, il convient de supprimer :

- 1 poste d'**Adjoint administratif à 80%**

Au sein de la Direction de l'action culturelle, du sport et des équipements,

Suite au départ en retraite de la responsable du service logistique, il convient de supprimer :

- 1 poste de **Rédacteur principal de 1ère classe à 100%**

Suite à la réduction du taux d'emploi pour des raisons de santé d'un agent du service de la gestion des équipements, il convient de supprimer :

- 1 poste d'**Adjoint technique à 70%**

DECISION

Sur proposition de la commission Ressources et Administration et après en avoir délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :

- **APPROUVE** le tableau des emplois joint en annexe qui formalise l'ensemble du dispositif exposé ci-dessus.

Rendu exécutoire

Par télétransmission en

Préfecture le : 21 MAI 2019

Et par publication le : 22 MAI 2019

Extrait certifié conforme

Orvault, le 21 mai 2019

Pour le Maire

Le Directeur général



Jean-François MAISONNEUVE

ETAT du PERSONNEL AU 31 MARS 2019

Liste des emplois	ouverts au 31/12/2018	Pourvus		Dont TNC	Nombre total de postes pourvus	PROPOSITIONS		ouverts au 31/03/2019
		titulaires	Non titulaires sur emploi permanent			Suppressions	Créations	
Emplois fonctionnels	7	7	0	0	0	0	0	7
Directeur Général de 20 à 40 000 h (Attaché hors classe)		1				0	0	1
Directeur Général adjoint de 20 à 40 000 h (Attaché hors classe)		1				0	0	1
Directeur Général adjoint de 20 à 40 000 h (Attaché principal territorial)		3				0	0	3
Directeur Général adjoint de 20 à 40 000 h (Ingénieur hors classe)		1				0	0	1
Directeur Général adjoint de 20 à 40 000 h		1				0	0	1
Sous-total Emplois fonctionnels:	7	7	0	0	7	0	0	7
Collaborateurs de Cabinet	2	1	1	0	2	0	0	2
Sous-total Collaborateurs de Cabinet:	2	1	1	0	2	0	0	2

FILIERE ADMINISTRATIVE								
Cadre d'emplois des Attachés	20	16	0	0	16	0	2	22
Attaché Hors Classe						0	0	2
Attaché principal		3			3	0	0	4
Attaché		13			13	0	2	16
Cadre d'emplois des Rédacteurs	38	31	2	0	33	1	13	50
Rédacteur principal de 1ère classe		12			12	1	1	15
Rédacteur principal de 2ème classe		5			5	0	6	13
Rédacteur		14	2		16	0	6	22
Cadre d'emplois des Adjoints Administratifs	87	70	0	7	70	1	5	91
Adjoint administratif principal 1ère cl		16		7	16	0	4	24
Adjoint administratif principal 2ème cl		28		1	28	0	0	33
Adjoint administratif		26		4	26	1	1	34
Sous-total filière administrative:	145	117	2	7	119	2	20	163

FILIERE TECHNIQUE								
Cadre d'emplois des Ingénieurs	8	7	0	0	7	0	1	9
Ingénieur hors classe							0	1
Ingénieur principal		2			2	0	0	2
Ingénieur		5			5	0	1	6
Cadre d'emplois des Techniciens	19	15	0	0	15	0	3	22
Technicien principal de 1ère classe		4	0		4	0	0	7
Technicien principal de 2ème classe		3			3	0	0	4
Technicien		8			8	0	3	11
Cadre d'emplois des Agents de maîtrise	21	17	0	0	17	0	0	21
Agent de maîtrise principal		9			9	0	0	10
Agent de maîtrise		8			8	0	0	11
Cadre d'emplois des Adjoints techniques	154	132	1	50	133	1	4	157
Adjoint technique principal de 1ère classe		41		12	41	0	3	47
Adjoint technique principal 2ème classe		26		8	26	0	0	35
Adjoint technique		65	1	30	66	1	1	75
Sous-total filière technique:	202	171	1	50	172	1	8	209

FILIERE SOCIALE								
Cadre d'emplois des Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller socio-éducatif								
Cadre d'emplois des Assistants socio-éducatifs	9	8	0	0	8	0	0	9
Assistant socio-éducatif de 1ère classe		7			7	0	0	7
Assistant socio-éducatif de 2ème classe		1	0		1	0	0	2
Cadre d'emplois des EJE	14	12	0	4	12	0	0	14
EJE de 1ère classe		9		4	9	0	0	11
EJE de 2ème classe		3		0	3	0	0	3
Cadre d'emplois des ATSEM	27	25	0	0	25	0	1	28
ATSEM principal de 1ère classe		16			16	0	1	17
ATSEM principal 2ème classe		9			9	0	0	11
Sous-total filière sociale:	50	45	0	4	45	0	1	51

FILIERE MEDICO-SOCIALE								
Cadre d'emplois des Puéricultrices	1	1	0	0	1	0	0	1
Puéricultrice classe normale		1			1	0	0	1
Cadre d'emplois des cadres de santé	2	1	0	0	0	0	0	2
Cadre de santé de 1ère classe		1					0	1
cadre de santé de 2ème classe		0			0	0	0	1
Cadre d'emplois des Infirmiers	4	2	0	1	2	0	0	4
Infirmière en soins généraux hors classe		1			1	0	0	2
Infirmière en soins généraux cl normale		0		0	0	0	0	0
Infirmière en soins généraux de classe sup		1		1	1	0	0	2
Cadre d'emplois des Rééducateurs	3	1	0	1	1	0	0	3
technicien paramédical de classe supérieure		1		1	1	0	0	2
technicien paramédical de classe normale		0			0	0	0	1
Cadre d'emplois des Auxiliaires de puériculture	24	17	0	3	17	0	2	26
Auxiliaire de puériculture principal 1ère cl.		10		1	10	0	2	13
Auxiliaire de puériculture principal 2ème cl.		7		2	7	0	0	13
Cadre d'emplois des Auxiliaires de soins	20	12	0	6	12	0	1	21
Auxiliaire de soins principal 1ère classe		6		2	6	0	1	7
Auxiliaire de soins principal 2ème classe		6		4	6	0	0	14
Sous-total filière médico-sociale:	54	34	0	8	34	0	3	57

ETAT du PERSONNEL AU 31 MARS 2019

Liste des emplois	ouverts au 31/12/2018	Pourvus			Dont TNC	Nombre total de postes pourvus	PROPOSITIONS		
		titulaires	Non titulaires sur emploi permanent				Suppressions	Créations	ouverts au 31/03/2019
FILIERE SPORTIVE									
Cadre d'emplois des Educateurs APS	10	6	1	0	7	0	0	10	
Educateur principal de 1ère classe		3			3	0	0	4	
Educateur principal de 2ème classe		1			1	0	0	3	
Educateur		2	1		3	0	0	3	
Sous-total filière sportive	10	6	1	0	7	0	0	10	
FILIERE CULTURELLE									
Directeur Ecole Musique-emploi spécifique	1	1			1	0	0	1	
Cadre d'emplois des Assistants d'ens. Artistiques	22	18	1	3	19	0	0	22	
Assistant d'ens. Artistique principal 1ère cl.		13	1	6	14	0	0	16	
Assistant d'ens. Artistique principal 2ème cl.		5		2	5	0	0	5	
Assistant d'ens. Artistique 1ère cl.			0	0	0	0	0	1	
Cadre d'emplois des bibliothécaires	1	1	0	0	1	0	0	1	
Bibliothécaire		1			1	0	0	1	
Cadre d'emplois des Assist. qual. de cons. du pat.	4	3	0	0	3	0	2	6	
Assistant de conservation ppl de 1ère cl.		0			0	0	0	4	
Assistant de conservation ppl de 2ème cl.		3			3	0	0	0	
Assistant de conservation		0			0	0	2	2	
Cadre d'emplois des Adjoints du patrimoine	9	6	0	0	6	0	0	9	
Adjoint principal patrimoine 1ère cl.		3			3	0	0	3	
Adjoint principal patrimoine 2ème cl.		2			2	0	0	3	
Adjoint du patrimoine		1			1	0	0	3	
Sous-total filière culturelle	37	29	1	8	30	0	2	39	
FILIERE POLICE									
Cadre d'emploi des agents de police	7	5	0	0	5	0	0	7	
Chef de service de police municipale						0	0	1	
Brigadier chef principal		1			1	0	0	1	
Gardien-Brigadier		4			4	0	0	5	
Sous-total filière Police	7	5	0	0	5	0	0	7	
FILIERE ANIMATION									
Cadre d'emplois des Animateurs (B)	5	4	0	0	4	0	1	6	
Animateur principal de 1ère classe		2			2	0	0	2	
Animateur principal de 2ème classe		0			0	0	0	1	
Animateur		2			2	0	1	3	
Cadre d'emplois des Adjoints d'animation (C)	67	35	4	8	37	0	0	67	
adjoint d'animation ppl de 1ère classe		1			1	0	0	1	
adjoint d'animation ppl de 2ème classe		2			2	0	0	10	
Adjoint d'animation		30	4	8	34	0	0	56	
Sous-total filière animation	72	37	4	8	41	0	1	73	
TOTAL GENERAL	586	452	10	85	462	3	35	618	

